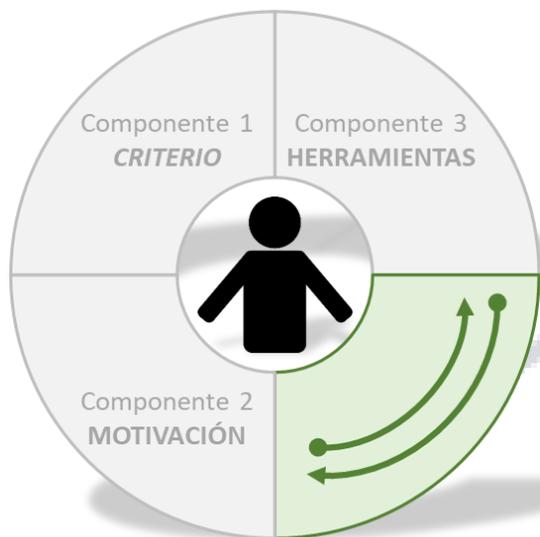


LA EFICIENCIA CLAVE PARA COMPROBAR LA MOTIVACIÓN



FINALIDAD

Ser capaz de deducir el nivel motivacional de un equipo o de un profesional a través de la observación y valoración de su eficiencia diaria y de la tendencia que muestra

1

La **eficiencia**, conocida también como *rendimiento* o como *desempeño*, podemos valorarla a través de tres ámbitos que contienen sus propios KPIs

HACER

Saber qué hacer y hacerlo

HACER BIEN

Saber cómo hacer y demostrarlo

TENDENCIA

Mostrar una eficiencia ↑

2

Un profesional que hace, es alguien predispuesto a ello, por lo que su motivación está ahí. Otra cosa es que no priorice o que no haga bien.

3

Un profesional que hace bien, muestra predisposición a demostrar su buen hacer. Otra cosa es que no haga lo suficiente o que no priorice adecuadamente.

4

Un profesional que se mantiene en una alta eficiencia, lo hace por estar motivado a ello a pesar del esfuerzo. Si éste es muy alto, puede ser vulnerable.

5

Quien baja su eficiencia no suele ser por criterio o herramientas, sino por algo que afecta a su implicación, responsabilidad y/o percepción de viabilidad.