



FINALIDAD

Garantizar que el criterio con el que nuestro equipo interpreta el escenario profesional es coherente, compartido y homogéneo convirtiéndolo en referencia común.

1

Ser consciente de la importancia que tiene el criterio y de la responsabilidad como líder de condicionar una misma forma de entender el escenario

2

Conocer los factores que integran el criterio y reflexionar sobre cada uno de ellos para garantizar disponer de una visión de líder coherente y sólida

VISIÓN
actores/interrelación/tendencias + **EXIGENCIA**
corto/medio/largo plazo + **CONSECUENCIAS**
riesgos/oportunidades

3

Verificar la interpretación de visión+exigencia+consecuencias que realiza cada uno de mis colaboradores

4

Compartir con nuestros colaboradores nuestro criterio para corregir desajustes y contar con una referencia compartida por todos

5

Valorar cómo el criterio impacta sobre la motivación de cada uno de mis colaboradores (implicación-rol-viabilidad) para intervenir sobre ello.